



**АДМИНИСТРАЦИЯ СУРГУТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

ПРИКАЗ

« 07 » апреля 2022 года
г. Сургут

№ 311

О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Сургутского района

На основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 марта 2022 года № 10-П-411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», а также в рамках реализации паспорта федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», учитывая письмо Министерства просвещения Российской Федерации, общероссийского Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08, с целью развития наставничества педагогических кадров в образовательных организациях Сургутского района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Сургутского района (далее – система (целевая модель) наставничества) (приложение 1).

1.2. Комплекс мер («дорожную карту») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных

организациях Сургутского района (далее – дорожная карта по внедрению системы (целевой модели) наставничества) (приложение 2).

2. Отделу развития и оценки качества образования (О.А.Синюк) обеспечить координацию внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества в соответствии с утверждённым положением о системе (целевой модели) наставничества, дорожной картой по внедрению системы (целевой модели) наставничества.

3. МКУ «ИМЦ» (В.Н.Слизова) обеспечить организационное, информационное, методическое сопровождение проведения мероприятий дорожной карты по внедрению системы (целевой модели) наставничества в части касающейся в соответствии с утвержденным положением о системе (целевой модели) наставничества.

4. Руководителям образовательных организаций:

4.1. Обеспечить организацию и проведение мероприятий дорожной карты по внедрению системы (целевой модели) наставничества в части касающейся в соответствии с утвержденным положением о системе (целевой модели) наставничества.

4.2. Взаимодействовать с отделом методического сопровождения общего и дополнительного образования МКУ «ИМЦ» по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества в соответствии с утверждённым положением о системе (целевой модели) наставничества, дорожной картой по внедрению системы (целевой модели) наставничества.

5. Контроль за выполнением приказа возложить на заместителя директора В.В. Лупырь (до 25.12.2022).

Директор департамента



О.И.Кочурова